

Cabinet de Conseil et Accompagnement

en projets de transformation et d'organisation des ressources numériques



IGNACEO SAS



Le Cabinet de Conseil IGNACEO a pour vocation d'accompagner les entreprises ou établissements publics dans leurs projets de transformation et l'organisation de leurs ressources numériques

ngénierie ouvernance umérique a ccompagnement onseil tudes rganisation

Gouvernance du Numérique

- Diagnostic du positionnement du numérique et de ses impacts sur le fonctionnement des entreprises
- Définition le la trajectoire d'évolution des Services Numériques et de la fonction numérique notamment dans le cadre de transformations stratégiques (croissance externe, mutualisation, fusion ou externalisation d'établissements public ou d'entreprises)

RH de la fonction numérique :

- · Cartographie des Compétences et plan de transformations
- Soutien au recrutement des responsables de la fonction numérique

Accompagnement opérationnel

- Accompagnement à la mise en œuvre et au déploiement des nouvelles organisations (ou services) numériques
- Accompagnement à la prise de fonction des managers DSN, responsable Architecture du SI, Responsable de Production, Responsable de Centre de Services, etc.)
- Accompagnement à la contractualisation et l'externalisation de fonctions ou de services numériques

Direction de projets

Principaux secteurs d'intervention:

- Santé publique
- Industries
- Banque Assurance
- Collectivités Territoriales
- Négoce Distribution







L'offre de Conseil en Organisation des equipes numeriques



Élaborer le plan de transformation optimal découlant de la stratégie

Déployer la transformation organisationnelle

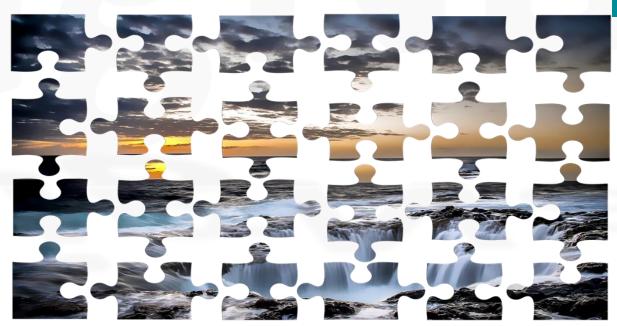
Transformer les relations d'externalisation et de sourcing IT en partenariats

L'alignement strategique



Il est donc indispensable de s'assurer de disposer au bon endroit et à tout moment de la combinaison optimale organisation, outillages et compétences numériques et d'inscrire cette réflexion comme une composante clef de la réflexion stratégique.

IGNACEO met à votre disposition (Direction des Services numériques, DRH, DG) une offre de conseil en organisation afin de vous aider à identifier le dispositif découlant de votre stratégie



Élaborer le plan de transformation optimal découlant de la stratégie

Identifier la cible

Identification des axes stratégiques et SDSI, Cartographie des Compétences, diagnostic numérique

Déterminer la trajectoire de transformation

Portefeuilles projets, Plan de transformation/mutualisation des équipes numériques

Déployer le nouveau dispositif

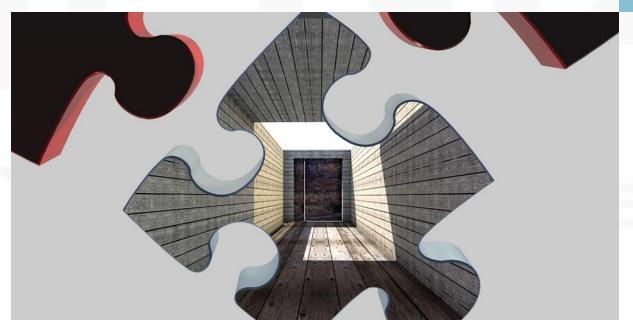
Structuration et redéploiement des activités et processus transverses des Services Numériques

L'efficacite operationnelle des equipes numeriques



Déclencher et entretenir une dynamique de transformation des pratiques des équipes en charge des services numériques nécessite de :

- Favoriser l'appropriation des objectifs et des pratiques essentielles en associant à la co construction l'ensemble des opérationnels;
- Positionner l'engagement client et les bonnes pratiques au cœur des procédés;
- Accompagner le recrutement ou la prise de fonction des rôles clefs et des responsables;
- Identifier les besoins d'outillages.



Déployer la transformation organisationnelle

- IGNACEO met à votre disposition une offre d'accompagnement afin de vous aider à déployer le dispositif découlant de votre stratégie
- Déployer ou re déployer les équipes opérationnelles (accompagnement collectif,)
- Soutenir le recrutement et accompagner la prise de postes de nouveaux responsables ou collaborateurs numériques (accompagnement individuel, tutorat, mentorat)

Transformation/mutualisation des équipes numériques de 10 à 200 personnes

L'externalisation et le sourcing du numerique



Une stratégie d'externalisation/renfort externe numérique pertinente et maîtrisée (structurelle ou conjoncturelle) permet d'adapter en permanence son niveau de contribution aux activités « cœur de métiers » et de faire rapidement les choix les plus adéquats

IGNACEO met à votre disposition une offre d'accompagnement/conseil afin de vous aider à maîtriser et piloter opérationnellement les dispositifs d'externalisation et de sourcing comme leviers d'ajustement essentiels

d'externalisation et de sourcing IT en partenariats



Définir la stratégie et le besoin en intégrant toutes les parties prenantes (directions Métiers, Achats, Juridique, Qualité et DSN) sur la base de critères explicites

Transformer les relations

- Formaliser les contrats
- Prendre en compte les impacts budgétaires, mais également organisationnels et humains
 - Développer une culture interne de l'externalisation et des procédés d'interaction pérennes avec les processus du partenaire/prestataire;
 - Disposer de compétences expertes qualifiées pour piloter les prestataires ;
- Suivre la performance de la relation aux niveaux opérationnel et stratégique

Un partenaire au coeur de la culture des etablissements de Sante gNaceo **Publique et des Collectivites**



La vision : dans un projet de transformation, de mutualisation ou d'externalisation, la réussite dépend avant tout du partage d'une « vision cible, commune et explicite »

Depuis près de quinze ans, Arnaud DEBIÉ accompagne en tant qu'AMOA:

- Les CHR et CHU
- Les Groupements Hospitaliers de Territoire
- Les départements, Les Communautés de Commune
- Les Œuvres Universitaires, les OPHLM









Il s'agit donc de clarifier et renforcer la confiance autour d'une vision partagée de la cible organisationnelle, fonctionnelle et technique

- Quels services voulons-nous rendre?
- Quels types d'interaction souhaitons-nous entretenir ?
- Dans quelle logique de coopération et de pilotage?
- Définition d'organisation numérique de Territoire dans le cadre de Schéma Directeur des Systèmes d'Information
- Mutualisation inter établissements des activités numériques de Territoire par la Cartographie des Compétences
- Déploiement opérationnel de centres de services mutualisés

Un partenaire des Societes industrielles et de services



Quels services voulons-nous rendre?

Quel apport de valeur envisageons-nous?

Quel type d'interaction souhaitons-nous entretenir?

Dans quelle logique de coopération et de pilotage?

Depuis près de quinze ans, Arnaud DEBIÉ accompagne en tant qu'AMOA les entreprises dans :

- L'Industrie
- La Banque Assurance
- Le Négoce et la Distribution









Prendre en compte les impacts numériques d'une transformation stratégique :

- Croissance externe, fusion, évolution des activités
- Evolution fonctionnelle du réglementaire, changement d'échelle

Soutenir la capacité du client à faire le bon choix d'externalisation

- Réponse à une évolution d'activité Métiers
- Structurer une relation de confiance avec un tiers
- Diagnostic de la fonction informatique
- Déploiement opérationnels de la fonction Architecture des SI de Territoire
- Accompagnement à la prise poste des managers de la fonction numérique (DSI, RSI, Responsable de Production, de Centre de Services, etc.)

Arnaud DEBIE Consultant Fondateur



L'outillage automatise des processus. Si l'organisation est défaillante, l'outil automatise et amplifie le dysfonctionnement...



Compétences

L'activité nécessite de mobiliser à la fois un bagage conséquent en **informatique**, une connaissance approfondie du **fonctionnement de l'entreprise** et une **grande capacité d'adaptation et d'innovation.**

Expérience

Mon expérience professionnelle et ma formation d'Ingénieur double compétence Ingénierie des SI et Management d'Entreprise me confèrent, en sus d'une grande polyvalence, une large vision de l'entreprise et du positionnement de sa fonction numérique en me permettant d'appréhender la complexité de ses mécanismes et de ses interactions.

Après quinze années passées en tant que "Consultant Organisation/Chef de Projet Accompagnement" au sein de SSII et de cabinets de Conseil, je conseille et j'accompagne désormais les responsables des entreprises et des établissements publics en charge de la Gouvernance du Numérique dans le cadre de leur Stratégie de transformation (croissance externe, mutualisation, fusion, externalisation), j'ai pu aiguiser mon sens de la communication, du service et de la relation clientèle.



Approche Conseil

J'ai acquis la conviction que le succès de la transformation des organisations et l'accompagnement au changement qui en résulte doivent s'appuyer sur la **concertation** et la **co construction** avec les différents partis prenants afin de susciter l'**adhésion** et de favoriser l'**autonomie**.



+ d'infos sur le cabinet de conseil IGNACEO

Basé géographiquement à Nantes, IGNACEO intervient dans le Grand Ouest, le Centre et la région parisienne.



arnaud.debie@ignaceo.fr



06 63 62 03 38





Siège Social 13 Rue de la Mahère 44240 SUCE SUR ERDRE